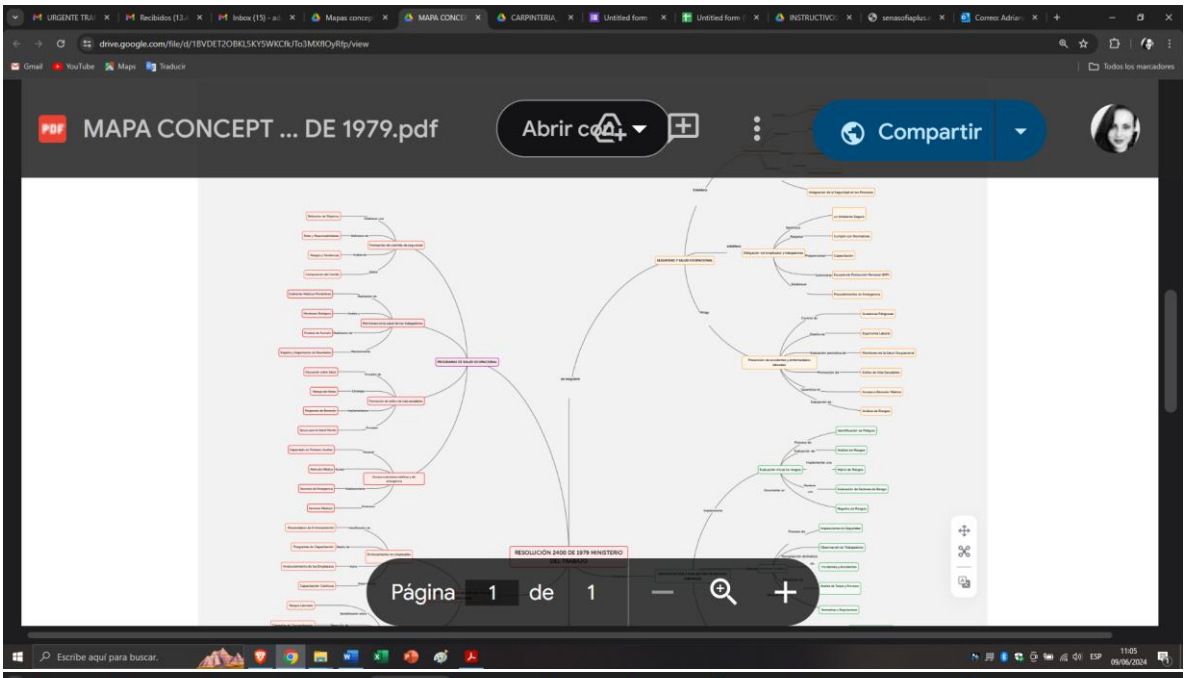
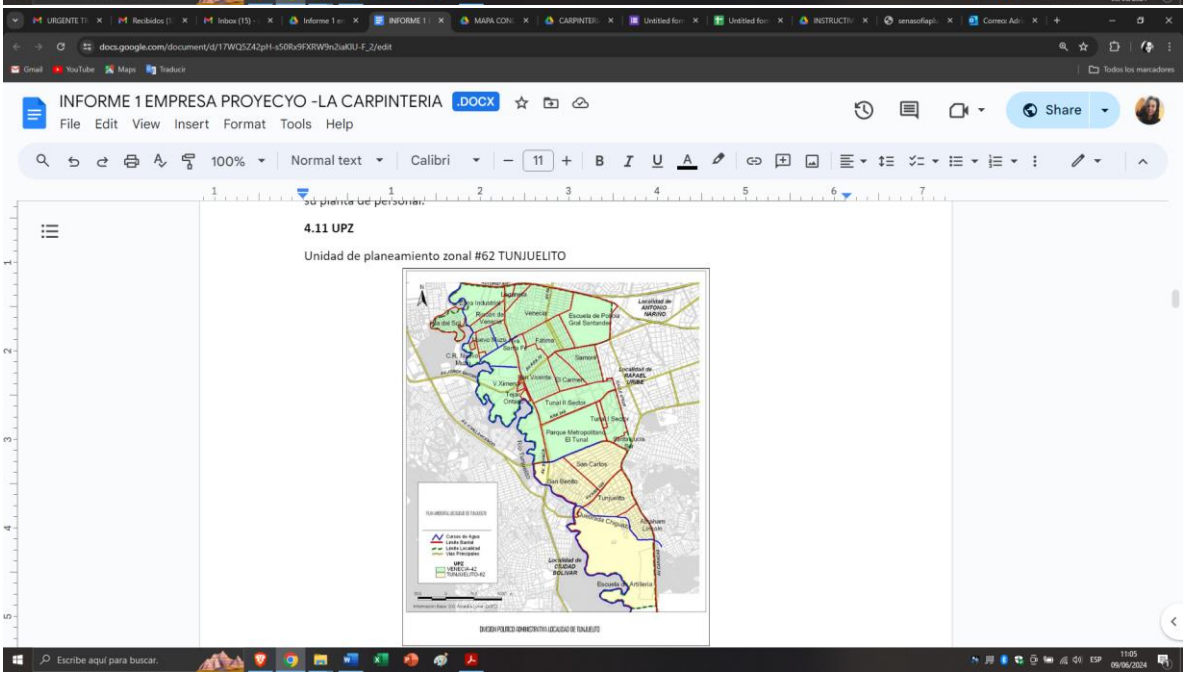

MAPA CONCEPT ... DE 1979.pdf
Abrir con
Compartir
Página 1 de 1


INFORME 1 EMPRESA PROYECYO -LA CARPINTERIA .DOCX
File Edit View Insert Format Tools Help
Share
4.11 UPZ
Unidad de planeamiento zonal #62 TUNJUELITO

drive.google.com/file/d/1zqU7tb5II5TgCB4bMxuwSwEzJY-WiORx/view

LISTA DE INSPECCION GENERAL.pdf

Abrir con

Compartir

PAGINA 1 DE 6

INSPECCION GENERAL

FECHA: 22/05/2024
AREA INSPECCIONADA: Taller de carpintería
RESPONSABLE DE LA INSPECCION: Aprendices Sena

LISTA DE INSPECCION GENERAL

ITEM	PUNTOS POR OBSERVAR	SI	NO	FOTO	OBSERVACIONES
Condiciones locativas					
1	¿Existen condiciones de orden y aseo?		x		

PAGINA 2 DE 6

2	¿Existen buenas condiciones de ventilación y temperatura?		x		

Página 1 de 9

Escribe aquí para buscar.

11:06
09/06/2024

drive.google.com/file/d/1eTQRA9IA539sBiAG9POcyvp95jhDbsGh/view

FOMENTAR I CUESTIONARIO 1 FASE ANÁLISIS-2.pdf

Abrir con

Compartir

6. ***Consulte las siguientes normas legales y construya una tabla que contenga las siguientes columnas: Nombre de la norma, ente emisor, título, objeto, campo de aplicación y enuncie 5 requisitos de cadauna.***

Nombre de la norma	Ente emisor	Título	Objeto	Campo de aplicación	Requisitos
Ley 9 de 1979	Congreso de la República de Colombia.	Código Sanitario Nacional.	Esta ley establece normas sanitarias en Colombia para la protección de la salud humana, animal, vegetal, de igual manera la seguridad industrial y protección del medio ambiente	Aplica en toda persona natural,jurídica, pública o privada la cual pueda afectar la salud humana, animal, vegetal de igual manera en la seguridad industrial y protección del medio ambiente en Colombia	1. Establecimiento de programas de salud ocupacional en todas las empresas. 2. Implementación de medidas de prevención de accidentes y enfermedades laborales. 3. Creación de comités de medicina, higiene y seguridad industrial en las empresas. 4. Capacitación y entrenamiento de los trabajadores en materia de seguridad e higiene laboral. 5. Cumplimiento de las normativas de salud y seguridad establecidas por las autoridades competentes.

Resolución 2400 de 1979	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Colombia.	Se establece [illegible]	Establecer disposiciones mínimas de seguridad y salud [illegible]	Aplica a todos los establecimientos [illegible]	1. Elaboración de programas de salud ocupacional y planes de emergencia. 2. Implementación de medidas de prevención de accidentes y enfermedades laborales.

Página 14 de 46

Escribe aquí para buscar.

11:08
09/06/2024

drive.google.com/file/d/1eTQRA9IA539sBiAG9POcyvp9SjhDbsGh/view
FOMENTAR I CUESTIONARIO 1 FASE ANÁLISIS-2.pdf
Abrir con
Compartir
Cambiar de cuenta
Aceptar

8.¿Que es proceso productivo?

Es el conjunto de actividades que conti[illegible]tégico para transformar un servicio o producto que se ofrece al mercado.

9.¿Qué son modos y medios de producción?

MODOS

manera en la que se organiza dichas actividades (económicas) en una sociedad particular, en función al tiempo (tiende a cambios)

MEDIOS

recursos utilizados para optimizar la producción de un artículo

- recursos como: recursos naturales, redes de transporte, energía, fabricas, maquinas, herramientas y dinero.

10. ¿Qué medios recursos se requieren para desarrollo del proceso productivo?

Incluye máquinas, herramientas, la tierra, las materias primas, las unidades de producción de bienes (fábricas) entre todo aquello que seencuentra entre el trabajo humano en vía a la transformación de la naturaleza.

11. ¿Qué es sector económico y cuáles existen? de un ejemplo de cada uno

Es una PARTE DE LA ECONOMIA QUE AGRUPA EMPRESAS, INDUSTRIAS Y ACTIVIDADES ECONOMIAS SIMILARES bienes o servicios relacionado entre sí, cada sector económico juaga un papel importante en la economía global y en la creación de empleo y riqueza en una sociedad:

- PRIMARIO: Agricultura, ganadería y pesca
- SECUNDARIO: Industria y construcción
- TERCIARIO: Transporte y turismo

12. ¿Qué es la actividad económica y cómo se clasifica?

Conjunto de operaciones económicas realizadas por la empresa y/o establecimiento en las que se combinan recursos que intervienen en el proceso productivo tales como: mano de obra, equipos, materias primas, e insumos, con el objetivo de producir un conjunto homogéneo de bienes y/o servicios. La Actividad 33

Página 33 de 46

Económica es el procedimiento que implica la producción e intercambio de bienes y servicios con el fin de

Escribe aquí para buscar.
11:08
09/06/2024

drive.google.com/file/d/1eTQRA9IA539sBiAG9POcyvp9SjhDbsGh/view
FOMENTAR I CUESTIONARIO 1 FASE ANÁLISIS-2.pdf
Abrir con
Compartir
Cambiar de cuenta
Aceptar

Por otro lado, las condiciones inseguras[illegible]os elementos en el lugar de trabajo que

pueden causar accidentes o lesiones, como pisos resbaladizos, instalaciones eléctricas defectuosas, falta de iluminación adecuada, entre otros.

Es importante identificar y corregir tanto los actos inseguros como las condiciones inseguras para garantizar un entorno laboral seguro para todos.

- **Condiciones inseguras.**

Desorden y suciedad, derramamiento de sustancias líquidas o polvos, Obstrucción de pasillos, puertas y escaleras

- **Actos inseguros.**

omisiones, acciones o comportamientos del trabajador que provocan riesgos contra su seguridad y la del resto de los colaboradores.



17.Consulte y defina los siguientes términos encontrados en la versión de la GTC 45/2012:

a. Nivel de deficiencia

Magnitud de la relación esperable entre (1) el conjunto de peligros detectados y su relación causal directa con posibles incidentes y (2) con la eficacia de las medidas preventivas existentes en un lugar de trabajo.

b. Nivel de exposición

Situación de exposición a un peligro que se presenta en un tiempo determinado durante la jornada laboral.

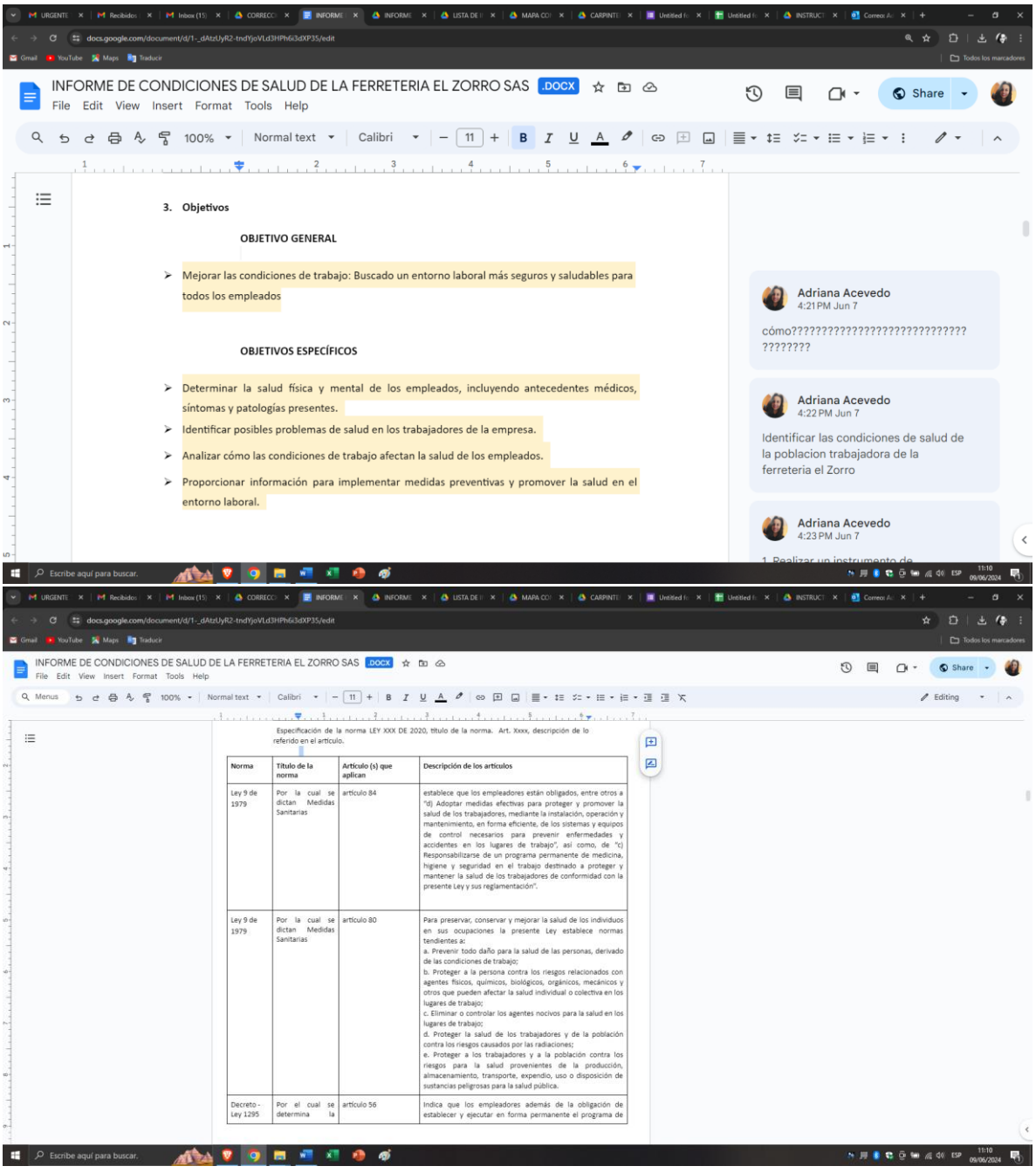
c. Nivel de probabilidad

Producto del nivel de deficiencia por el nivel de exposición.

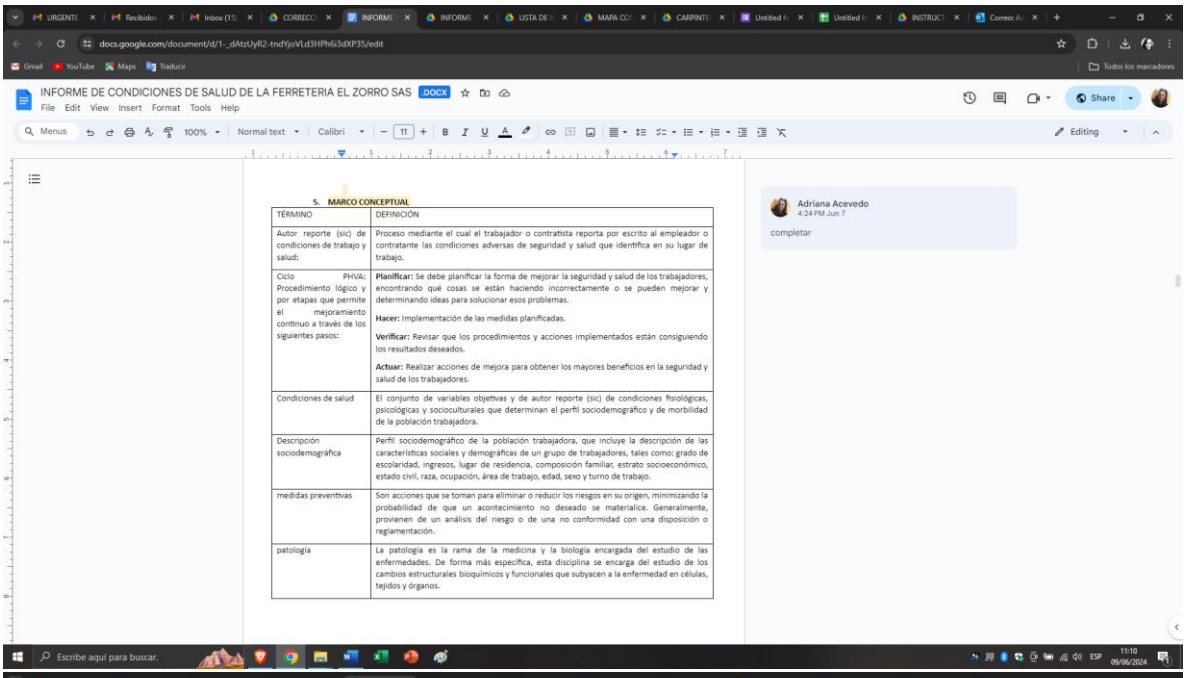
d. Nivel de riesgo

Magnitud de un riesgo (véa[illegible]l de probabilidad (véase el numeral 2.23) por el nivel de consecuencia (véase el numeral 2.20).

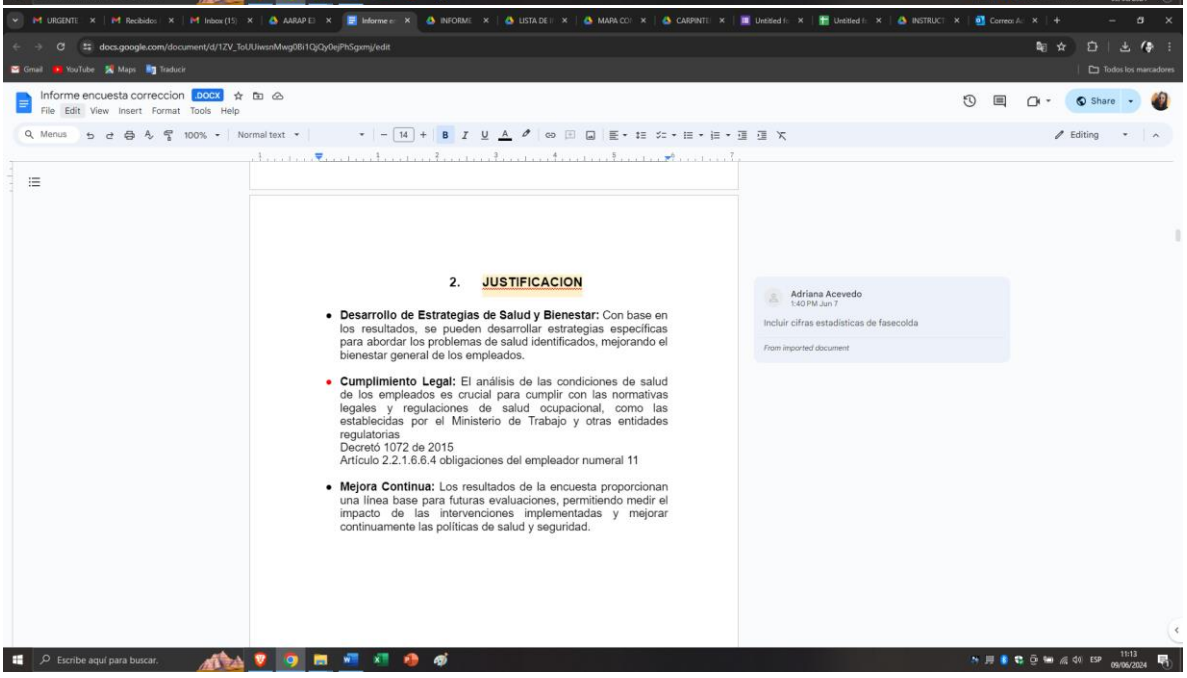
Página 36 de 46
Escribe aquí para buscar.
11:09
09/06/2024


INFORME DE CONDICIONES DE SALUD DE LA FERRETERIA EL ZORRO SAS .DOCX
File Edit View Insert Format Tools Help
Share
3. Objetivos
OBJETIVO GENERAL
Mejorar las condiciones de trabajo: Buscado un entorno laboral más seguros y saludables para todos los empleados
OBJETIVOS ESPECÍFICOS
Determinar la salud física y mental de los empleados, incluyendo antecedentes médicos, síntomas y patologías presentes.
Identificar posibles problemas de salud en los trabajadores de la empresa.
Analizar cómo las condiciones de trabajo afectan la salud de los empleados.
Proporcionar información para implementar medidas preventivas y promover la salud en el entorno laboral.
Adriana Acevedo
4:21 PM Jun 7
cómo????????????????????????????????
????????
Adriana Acevedo
4:22 PM Jun 7
Identificar las condiciones de salud de la poblacion trabajadora de la ferreteria el Zorro
Adriana Acevedo
4:23 PM Jun 7

INFORME DE CONDICIONES DE SALUD DE LA FERRETERIA EL ZORRO SAS .DOCX
Share
Editing
Especificación de la norma LEY XXX DE 2020, titulo de la norma. Art. Xxxx, descripción de lo referido en el artículo.
Norma
Título de la norma
Artículo (s) que aplican
Descripción de los artículos
Ley 9 de 1979
Por la cual se dictan Medidas Sanitarias
artículo 84
establece que los empleadores están obligados, entre otros a "d) Adoptar medidas efectivas para proteger y promover la salud de los trabajadores, mediante la instalación, operación y mantenimiento, en forma eficiente, de los sistemas y equipos de control necesarios para prevenir enfermedades y accidentes en los lugares de trabajo", así como, de "c) Responsabilizarse de un programa permanente de medicina, higiene y seguridad en el trabajo destinado a proteger y mantener la salud de los trabajadores de conformidad con la presente Ley y sus reglamentación".
Ley 9 de 1979
Por la cual se dictan Medidas Sanitarias
artículo 80
Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones la presente Ley establece normas tendientes a:
a. Prevenir todo daño para la salud de las personas, derivado de las condiciones de trabajo;
b. Proteger a la persona contra los riesgos relacionados con agentes físicos, químicos, biológicos, orgánicos, mecánicos y otros que pueden afectar la salud individual o colectiva en los lugares de trabajo;
c. Eliminar o controlar los agentes nocivos para la salud en los lugares de trabajo;
d. Proteger la salud de los trabajadores y de la población contra los riesgos causados por las radiaciones;
e. Proteger a los trabajadores y a la población contra los riesgos para la salud provenientes de la producción, almacenamiento, transporte, expendio, uso o disposición de sustancias peligrosas para la salud pública.
Decreto - Ley 1295
Por el cual se determina la
artículo 56
Indica que los empleadores además de la obligación de establecer y ejecutar en forma permanente el programa de



TÉRMINO	DEFINICIÓN
Autor reporte (sic) de condiciones de trabajo y salud:	Proceso mediante el cual el trabajador o contratista reporta por escrito al empleador o contratante las condiciones adversas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.
Ciclo PHVA: Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos:	**Planificar:** Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando qué cosas se están haciendo incorrectamente o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar esos problemas. **Hacer:** Implementación de las medidas planificadas. **Verificar:** Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados. **Actuar:** Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.
Condiciones de salud	El conjunto de variables objetivas y de autor reporte (sic) de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora.
Descripción sociodemográfica	Perfil sociodemográfico de la población trabajadora, que incluye la descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de trabajadores, tales como: grado de escolaridad, ingresos, lugar de residencia, composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo y turno de trabajo.
medidas preventivas	Son acciones que se toman para eliminar o reducir los riesgos en su origen, minimizando la probabilidad de que un acontecimiento no deseado se materialice. Generalmente, provienen de un análisis del riesgo o de una no conformidad con una disposición o reglamentación.
patología	La patología es la rama de la medicina y la biología encargada del estudio de las enfermedades. De forma más específica, esta disciplina se encarga del estudio de los cambios estructurales bioquímicos y funcionales que subyacen a la enfermedad en células, tejidos y órganos.



2. JUSTIFICACION

- **Desarrollo de Estrategias de Salud y Bienestar:** Con base en los resultados, se pueden desarrollar estrategias específicas para abordar los problemas de salud identificados, mejorando el bienestar general de los empleados.
- **Cumplimiento Legal:** El análisis de las condiciones de salud de los empleados es crucial para cumplir con las normativas legales y regulaciones de salud ocupacional, como las establecidas por el Ministerio de Trabajo y otras entidades regulatorias
  Decreto 1072 de 2015
  Artículo 2.2.1.6.6.4 obligaciones del empleador numeral 11
- **Mejora Continua:** Los resultados de la encuesta proporcionan una línea base para futuras evaluaciones, permitiendo medir el impacto de las intervenciones implementadas y mejorar continuamente las políticas de salud y seguridad.